

LE PARTENARIAT ENTRE LES GENRES

ET COMMENT DEVENIR

UN.E PARTENAIRE ENTRE LES GENRES EFFICACE?

Qu'est-ce que le partenariat entre les genres?

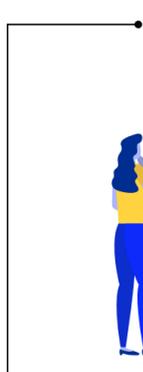
Des gens de tous les genres :

- (1) assumer la responsabilité mutuelle de l'avancement de l'équité entre les genres et de l'inclusion et
- (2) collaborer pour investir dans le changement de culture et le faire progresser au profit de tout le monde.

Téléchargez *Partenariat entre les genres : Quoi, pourquoi, comment* pour en apprendre davantage.



LE PARTENARIAT ENTRE LES GENRES CONSISTE À FAIRE DU TRAVAIL QUI EST À LA FOIS...

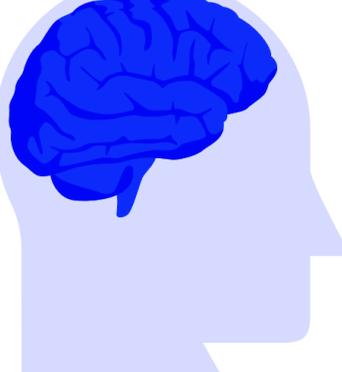


INTERNE

Apprenez, réfléchissez et faites une introspection pour mettre à jour votre façon de penser, de vous comporter et de voir le monde.

Exemple

Réfléchissez à vos propres préjugés et aux façons dont vous pourriez perpétuer involontairement des stéréotypes sur les femmes et les hommes dans le milieu de travail.



EXTERNE

Prenez des mesures éclairées par le travail interne visant à apporter des changements significatifs dans l'atteinte de l'équité entre les genres.

Exemple

Communiquez avec de nouveaux parents (de tous les genres) pour leur demander comment ils se portent et comment vous pouvez les soutenir dans cette nouvelle phase de leur vie.

DEVENEZ UN.E

PARTENAIRE ENTRE LES GENRES

EN 4 ÉTAPES



1 Reconnaître que le genre est quelque chose qui a une incidence sur tout le monde.

- Nous sommes tous influencé.e.s par notre genre. Les normes et les attentes qui nous sont imposées façonnent nos vies et nos opportunités de différentes façons.
- Les « questions de genre » sont pertinentes pour tous les groupes de genre, et l'iniquité des genres est un problème auquel nous contribuons tou.te.s; ce n'est pas réservé aux personnes de certains groupes.

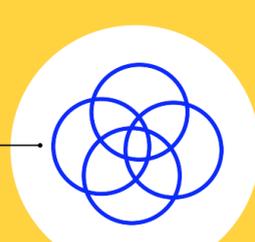
Exemple : De nombreux hommes ressentent de la pression sociale et de la détresse en raison des attentes concernant leurs rôles de pourvoyeurs principaux.

Agissez : Remarquez les situations où les autres ou vous-même faites des suppositions en fonction du genre. Réfléchissez à la façon dont ces suppositions façonnent vos comportements et ceux des autres.



2 Reconnaître la nature intersectionnelle du genre et faites progresser l'équité entre les genres.

- Les avantages et les inconvénients liés au genre se basent sur la façon dont le genre rejoint d'autres catégories sociales; c'est un cadre qu'on appelle « intersectionnalité ».
- Nous pouvons tirer parti de nos propres perspectives intersectionnelles ainsi que de notre connaissance des identités des autres pour établir des liens avec les gens qui nous entourent.



Exemple : Les hommes noirs vivent souvent la masculinité différemment des hommes blancs. Par conséquent, les hommes noirs pourraient tirer parti de leur expérience pour établir des liens avec des collègues noirs masculins de manière significative pour aborder les questions de genre et de race sur le lieu de travail.

Agissez : Exercez-vous à aborder les autres avec attention en tenant compte de la façon dont leurs multiples identités façonnent leurs expériences et leurs points de vue.



3 Appliquez des mesures multidirectionnelles.

- Les partenaires entre les genres travaillent au sein des genres au bénéfice de tou.te.s – ce ne sont pas seulement des hommes qui font du travail uniquement pour les femmes et les personnes trans et non binaires.
- Nous devons non seulement offrir du partenariat, mais aussi en recevoir, même lorsque c'est difficile.

Exemple : Une femme cisgenre peut communiquer avec une personne transgenre au travail pour lui demander comment elle se porte et comment l'aider de façon optimale.

Agissez : Essayez d'établir des liens avec des personnes d'un genre différent afin d'explorer comment les normes de genre influencent leur vie et leur expérience au travail.



4 Assumez la responsabilité de gérer votre propre apprentissage et de changer votre propre comportement.

- Les partenaires entre les genres assument la responsabilité de prendre des mesures qui améliorent l'expérience des personnes avec lesquelles ils ou elles collaborent.
- Nous devons nous rappeler de remettre en question les normes, les préjugés et les processus – y compris les nôtres – en contestant le statu quo, tout en gardant le genre et l'intersectionnalité à l'esprit.



Exemple : Les femmes occupant des rôles de niveau supérieur peuvent écouter les difficultés des collègues moins expérimenté.e.s (p. ex., le besoin d'un travail plus flexible) et exploiter leur position pour changer les politiques de l'entreprise pour le mieux.

Agissez : Consacrez cinq minutes par jour à réfléchir à ce que vous avez appris sur la façon dont le statu quo renforce un système d'inégalité entre les genres et sur la façon dont vous allez le remettre en question.

